



<i>Titel</i> Arbetsbeskrivning U-J-lagstränare	<i>Funktion</i> Ledningsprocessen	<i>Utgåva</i> 1	<i>Fil nr.</i> L004-8
<i>Godkänd</i> Peter Josefsson	<i>Utarbetad av</i> Peder Persson/Anton Braidner	<i>Reviderad av</i>	<i>Revisions datum</i> 2020-04-26

ARBETSBESKRIVNING

SOM LEDARE HOS: TAIF Hockey

FÖR: U-/J-lagstränare med assisterande tränare

Din organisatoriska placering

Två tränare per lag.

Din närmaste chef

Ungdomsansvarig

Utgångspunkt för ditt arbete

Som ledare har du studerat TAIF-tråden och i enlighet med denna och din tränarutbildning bedriva en meningsfull och utvecklande utbildning för TAIF Hockeys ungdomar. I din roll ingår även att jobba för en kreativ och positiv arbetsmiljö som präglas av ömsesidig respekt mellan kollegor och personal.

Dina arbetsuppgifter

Ansvarig för träningarnas utformning och genomförande. Ansvarig för laguttagning som skall meddelas laget senast på sista samlingen/träningen före match och coachning under match. Kontakter med ledare i yngre och äldre lag inom föreningen. Vara tränaren/coachen till hjälp vid träning och match. Som ledare i föreningen ska du sälja tilldelade bil/matlotter och redovisa dessa.

Dina befogenheter och ansvarsområden

Du skall ha gått utbildning som motsvarar den nivå i det lag du tränar eller är ledare för. Svenska Ishockeyförbundets steg utbildning. Du skall ha läst igenom klubbens egen målformulering för ungdomsverksamheten, så att du vet vad som gäller. Du skall komma på alla ledar- och tränarträffar som ungdomshockeyn har, för att hålla dig informerad om vad som händer i klubben. Du måste kunna ha en bra dialog med andra ledare i verksamheten. Bidra till att få "vi-känsla". Du skall se till föreningens bästa och inte bara till mitt eget lag. Du skall vara ett föredöme för dem som du är ledare för. Du skall träna och matcha laget på ett positivt sätt, så att alla tycker det är roligt att träna och spela hockey. Du skall vara positiv på och utanför banan. Du skall se till att alla utveckla spelarna. Ge positiv kritik på vad spelarna kan bli bättre på. (t ex "Det här behöver du träna lite extra på för att bli bättre.") Du skall stå för det du säger. T ex. att spelarna måste träna för att bli uttagna till match. Du skall kunna ta och ge kritik. Du skall informera om etik och moral (föreningens förhållande till alkohol, droger och mobbning.) Du skall vara tydlig och informera spelare och föräldrar om vad som gäller. Har du som ledare en bra dialog mellan spelare och föräldrar skapar du bra förutsättningar för att lyckas med det du vill. Du har som ledare ansvar för att det alltid råder god ordning omkring



<i>Titel</i> Arbetsbeskrivning U-J-lagstränare	<i>Funktion</i> Ledningsprocessen		<i>Utgåva</i> 1	<i>Fil nr.</i> L004-8
<i>Godkänd</i> Peter Josefsson	<i>Utarbetad av</i> Peder Persson/Anton Braidner	<i>Reviderad av</i>	<i>Revisions datum</i>	<i>Datum</i> 2020-04-26

ditt lag. Det innebär att omklädningsrummen och andra utrymmen som laget använder, alltid lämnas i städat skick och i övrigt i god ordning.

Kom ihåg att du har tystnadsplikt

Vi får känslig information från föreningens medlemmar och intressenter som inte får föras vidare utanför föreningen. Ofta får vi också information från andra föreningskontakter som bör behandlas på samma sätt.

Din arbetsbeskrivning är under ständig förändring

Föreningens verksamhet samt du själv förändras ständigt och under din tid i föreningen så kommer ditt arbetsinnehåll med största sannolikhet att löpande förändras. Innehållet kommer därmed bli ett annat än vad som tagits upp i denna arbetsbeskrivning, som en följd av att din ledning upptäcker andra områden där du gör ännu större nytta.

Behöver du stöd så kontaktar du närmaste ansvarig till vilken du även meddelar förbättringar av verksamheten och din arbetsbeskrivning.

Lycka till och välkommen till TAIF Hockey!